

# 电子科技大学文件

校人〔2018〕17号

---

## 关于印发《电子科技大学 外籍教师选聘办法（试行）》的通知

校内各单位：

《电子科技大学外籍教师选聘办法（试行）》已经2017年第十八次校长办公会审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

附件：电子科技大学外籍教师选聘办法（试行）

电子科技大学  
2018年1月12日

---

电子科技大学学校办公室 主动公开      2018年1月15日印发

附件：

## 电子科技大学外籍教师选聘办法（试行）

为更好地推进我校双一流建设，加快师资队伍国际化步伐，进一步规范外籍教师选聘管理，根据中华人民共和国教育部、中华人民共和国外国专家局《高等学校聘请外国文教专家和外籍教师的规定》（教外办〔1991〕462号）及相关规章制度，结合我校实际情况，制定本办法。

第一条 本办法所指的外籍教师，包括全时全职来校工作的外籍专任教师、专职科研人员以及专职实验人员。

第二条 外籍教师选聘坚持学术标准与政治要求相结合，学科需要与人才培养相结合，按需设岗，全球招聘，择优选聘的原则。

第三条 外籍教师选聘工作由学校人事人才工作领导小组统一领导，人力资源部负责制定方案并具体实施。外籍语言教师的选聘由国际合作与交流处负责，会同人力资源部和用人单位实施。

第四条 成立“外籍教师引进咨询委员会”，设立专项经费，邀请外籍杰出人才担任委员，为学校外籍师资队伍发展规划提供咨询，协助学校拓展外籍教师引才渠道，提升学校国际知名度，指导外籍教师全球招聘和进校审核工作。

第五条 外籍教师申请人应符合《电子科技大学教师选聘办法（试行）》所规定的基本条件，同时应对华友好，尊重中国传统文化和风俗习惯，在国内外无犯罪记录。

第六条 外籍教师选聘程序除《电子科技大学教师选聘办法（试行）》规定的环节外，还需分校院两级，对申请人的政治倾向，宗教信仰及文化

背景进行考察：其中学院依托院党委，通过多种渠道开展申请人背景调查并给出意见；学校对申请人政治倾向和师德师风开展考评。

第七条 对引进的外籍教师采取合同管理，设置1年试用期，可实行年薪制，原则上不纳入事业编制管理范畴。学校为符合条件的外籍教师提供杰出人才配套经费或科研启动费，按相关规定为其办理社会保险或购买商业医疗保险。外籍教师在校期间收入，依照《中华人民共和国个人所得税法》的规定依法纳税。

第八条 国家和地方人才计划入选者，校“百人计划”入选者的选聘按相关规定执行，可纳入事业编制管理范畴。

第九条 外籍语言教师和协议类人员的选聘按相关规定执行，思政考察和师德师风考评参照本办法实施。

第十条 聘任的港澳台地区人员，参照本办法执行。

第十一条 本办法由人力资源部负责解释。

第十二条 本办法自公布之日起执行，已有文件中与本办法不一致的，以本办法规定为准。